



למועצה מקומית קדומים דרוש/ה מנהל/ת מחלקת גני ילדים ומעונות יום

ייעוד: הובלת מערך מוסדות החינוך לגיל הרך (לידה עד גיל 6) והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי

תיאור התפקיד:

- ניהול מערך פעילות גני ילדים
- רישום ושיבוץ לגני הילדים
- קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך
- ניהול וליווי תוכניות חינוכיות וטיפוליות
- ניהול מערך קייטנות הקיץ
- ניהול ההון האנושי
- פיקוח על מערך מעונות יום- קידום הרצפים החינוכיים והטיפוליים ברשות ושותפות בפיתוח ויישום המדיניות של הרשות.

דרישות התפקיד:

- בעל תואר אקדמאי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל

או

אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מתוך 3 יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)

- בעל תעודת הוראה
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE

קורסים והכשרות מקצועיות- המנהל יחוייב לסיים בהצלחה- קורס להדרכת מנהלי מחלקת חינוך, לא יאוחר מ-3 שנים מתחילת מינויו.





ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור - 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך
- עבור הנדסאי רשום - 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך
- עבור טכנאי מוסמך - 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך

ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

הגבלת כשירות:

1. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
2. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - ❖ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - ❖ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
 - ❖ הוכח למנהל הכללי שישי בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
 - ❖ בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות

היקף המשרה: 100%

תחילת עבודה: מיידי

כפיפות: מנהלת מחלקת חינוך

מאפייני עשייה יחודיים: עבודה בשעות בלתי שיגרניות, עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.

דרגת המשרה ודירוגה: דירוג חינוך, נוער וקהילה





דגשים:

1. **בקשה שתוגש ללא המסמכים הנדרשים (לרבות שאלון למועמד בדבר הצהרה על קרובי משפחה וניגוד עניינים) להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף והבקשה לא תידון.**
2. כחלק מהגשת מועמדות חובה למלא שאלון למועמד – **לצפייה בטופס לחצו כאן**
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
4. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. המכרז פונה לגברים ונשים כאחד.

תאריך פרסום המכרז: יום ראשון ח' סיון תשפ"ג (28/05/2023)

קורות חיים **בצירוף מסמכים נדרשים** יש להעביר עד יום ראשון כ"ב סיון תשפ"ג (11/06/2023) שעה 12:00

למייל: jobs@kedumim.org.il נא לציין את שם המשרה.

ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף,

יראו את המועמד/ת כמי שלא עמד בתנאי הסף.

המכרז פונה לגברים ונשים כאחד. פניות מתאימות תיענינה.

עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות העומדים בתנאי הסף

איש הקשר לעניין מכרז זה הינו: -שקד נבון 09-7778016

