

למרכז קהילתי קדומים

דרוש/ה מנהל/ת יישובי של הרשות לביטחון קהילתי

(וממונה בטיחות בדרכים ומנהל תוכנית מניעת אלימות ופשעה)

מכרז חיצוני

תיאור התפקיד:

תכלול התוכנית הרשותית לביטחון קהילתי בדגש למניעת אלימות, סמים ואלכוהול

תחומי אחריות:

1. קידום השותפויות והתיאום בין כלל הגורמים והארגונים העוסקים במניעת אלימות, והשימוש בסמים ואלכוהול
2. מיפוי ואיסוף נתונים ויצירת תמונת מצב עדכנית על תחושת הביטחון של התושב ועל תמונת הפשיעה, האלימות וצריכת הסמים והאלכוהול ביישוב.
3. תכנון והפעלת תכניות עבודה שנתיות ליישום הפעולות למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ובאלכוהול המפועלות ברשות המקומית, על כך רכיבהן, בהתאם להנחיות הרשות הלאומית לביטחון קהילתי
4. כינוס וריכוז הוועדה המקומית למיגור אלימות ברשות והוועדה המקומית למאבק בנגע הסמים המסוכנים.
5. הקמה וריכוז הפעולה של וועדות נוספות וצוותי פעולה, בהתאם לצרכים המשתנים ביישוב. השתתפות ככל הניתן בוועדות ובפורומים יישוביים הרלוונטיים לתחומי הפעילות של הרשות
6. מנהל המשאבים העומדים לרשותו במסגרת התכנית הלאומית לביטחון קהילתי שהוקצו לרשות המקומית, לתכנן את המשימות הנגזרות מתכנית העבודה, ומנהל בקרה אל מול גורמי המקצוע ברשות המקומית. אחראי על דיווח הביצוע לרשות הלאומית לביטחון קהילתי כל רבעון
7. אחראי על עבודתם המקצועית של עובדי המניעה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי ברשות המקומית.
8. אחראי להגדרת המשימות הנגזרות מתכנית העבודה השנתית
9. מקיים מעקב ובקרה אחר ביצוע המשימות, מלווה, מדריך ומנחה מקצועית את העובדים
10. אחריות לקיום הפעולות הנגזרות ממערך המדידה וההערכה של תכניות ופעולות ברשות המקומית אל מול גורמי המקצוע ברשות הלאומית לביטחון קהילתי.
11. מקיים מעקב, בקרה ופיקוח, אחר יישום תכנית העבודה השנתית והרב שנתית למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול.
12. בניית מסוגלות קהילתית ורתימת הקהילה להתמודדות עם תופעות אלימות, עבריינות, התנהגות אנטי חברתית ושימוש בסמים ואלכוהול. זאת, תוך עידוד מנהיגות, גיוס והכשרה של מתנדבים ופעילים, ופיתוח של מגוון ערוצים להשתתפות תושבים במאמץ למניעה, לתמיכה בקורבנות ובאוכלוסיות בתהליכי שיקום בקהילה.
13. טיפוח תודעה ציבורית על תחומי הפעולה של התפקיד באמצעות הסברה.
14. אחריות לתכנון תכנית העבודה היישובית בתחומי ההכשרה וההדרכה, ארגון והפעלה ובקרה על כלל הפעולות הנגזרות מתכנית הכשרה בהתאם להנחיות מנהל המחוז ומערך הכשרות של מטה הרשות הלאומית לביטחון קהילתי.

15. הובלה, תפעול ותכלול של המערך הטכנולוגי ביישוב למניעת אלימות ולמאבק בשימוש בסמים ואלכוהול, בכלל זאת גיבוש הדרישה המבצעית עם ממונה החירום וביטחון ברשות ומול מפקד תחנת המשטרה, (כולל קביעת מיקום המצלמות בשטח) ותיאום הביצוע מול גורמים פנים רשותיים וגורמי חוץ רלוונטיים.
16. ביסוס השותפות עם תחנת המשטרה היישובית בבניית תכניות עבודה המכוונות ליעדים משותפים, קידום שותפויות בין המשטרה לבין הגורמים הרלוונטיים בקהילה וברשות המקומית וכינוס ועדת האכיפה.
17. ניהול והפעלת מערך מתנדבי השירות הלאומי/ אזרחי המתנדבים בתכניות במניעה של הרשות הלאומית לביטחון קהילתי המופעלות ברשות המקומית, בתיאום עם הרשות הלאומית, לרבות איתור מקומות התנדבות פוטנציאליים בניית הכשרות, השמה וליווי של מתנדבים.
18. ביצוע פעולות לקידום יצירה וביסוס של רצף מניעה, טיפול ושיקום של המעורבים בשימוש בסמים ואלכוהול ברשות המקומית.
19. סיוע להנהגת הרשות המקומית בכינוס מנגנוני תגובה לאירועים קיצוניים המתרחשים ביישוב, בתחומי האלימות והשימוש בסמים ובאלכוהול.
20. דיווח תקופתי לגורמים המקצועיים במשרד לביטחון הפנים על יישום והתקדמות התוכנית והביצוע, בהתאם לנהלים והנחיות המשרד בנושא
21. סיוע לממונה החירום וביטחון ברשות המקומית בהתארגנות ובהתמודדות עם מצבי חירום, באמצעות פעולות כמו הנגשת חומרי הסברה לקהילה, שמירה על רצף הקשרים עם קהלי היעד של תכניות הרשות, סיוע בחיבורים בין המשטרה וגורמי החירום והסיוע לקהילה, והפעלת מערך מתנדבים.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ- יתרון לבעלי תואר במדעי החברה/ מדעי ההתנהגות/ קרימינולוגיה/ עבודה סוציאלית/ סוציולוגיה/ מדעי המדינה או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012 או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או כולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר ב 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים מתוך שלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- **ובנוסף**- בוגר קרוס הכשרת מנהלים ישוביים של הרשות לביטחון קהילתי או מתחייב לעבור הכשרה כאמור במהלך השנתיים הראשונות לכהונתנו.

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: שנת ניסיון לפחות באחד או יותר מהתחומים הבאים: הובלת פרויקטים חברתיים חינוכיים או בעבודה קהילתית. עבור הנדסאי רשום- שתי שנות ניסיון כאמור לעיל עבור טכנאי רשום- שלוש שנות ניסיון כאמור לעיל

ניסיון ניהולי:

- שנה אחת לפחות בניהול ו/או ניסיון ניהולי של שני עובדים לפחות בכפיפות ישירה
- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE, אינטרנט.
- העדר עבר פלילי.
- העדר רישום עבירות מין.

כפיפות: מנכ"ל המועצה או מי מטעמו

היקף משרה: 60%-75%

מקום מגורים: תושב היישוב או מתגורר בסמוך.

דגשים:

1. בקשה שתוגש ללא מסמכים הנדרשים (לרבות שאלון למועמד בדבר הצהרה על קרובי משפחה וניגוד ענייניים) להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף והבקשה לא תידון.
2. כחלק מהגשת מועמדות חובה למלא שאלון למועמד – לצפייה בטופס לחצו כאן
 1. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
 2. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
 3. מועמד שיתקבל ישובץ לתפקיד בשעת חירום
 4. המכרז פונה לגברים ונשים כאחד.

הנחיות להגשת מועמדות:

5. קורות חיים.
6. תעודות השכלה (במידה והתואר מחו"ל יש לצרף אישור הועדה להערכת תארים במשרד החינוך על שקילות לתארי השכלה גבוהה המקובלים באוניברסיטאות בארץ).
7. אישורי העסקה (כולל תאריכי העסקה מלאים והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש וכל חומר רלוונטי אחר.
8. שאלון למועמד + מסמך הצהרה על קירבה משפחתית (מצ"ב)

מועד פרסום המכרז: יום שלישי יז' טבת תשפ"ו (06/01/2026)
המכרז שהיה אמור להסתיים ביום שלישי יג' ניסן (31/03/2026) הוארך עקב החג
קורות חיים בצירוף מסמכים נדרשים יש להעביר עד יום רביעי כח' ניסן תשפ"ו (15.04.2026)
שעה 12:00

למייל: jobs@kedumim.org.il נא לציין את שם המשרה.

המכרז פונה לגברים ונשים כאחד. פניות מתאימות תיענינה.
עדיפות למועמדים בעלי מוגבלויות העומדים בתנאי הסף
איש הקשר לעניין מכרז זה הינו: משאבי אנוש טלפון: 09-7778016