



למועצה מקומית קדומים דרוש/ה מנהל/ת חינוך הקדם יסודי

ייעוד: הובלת מערך מוסדות החינוך לגיל הרך והפעלתם באופן שיאפשר התפתחות נאותה ותקינה של ילדים עד במסגרת הקדם יסודי

תיאור התפקיד:

- ניהול מערך פעילות גני ילדים
- רישום ושיבוץ לגני הילדים
- קידום המענה הפדגוגי והחברתי במערך
- ניהול וליווי תוכניות חינוכיות וטיפוליות
- ניהול מערך קייטנות הקיץ
- ניהול ההון האנושי

דרישות התפקיד:

- בעל תואר אקדמאי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.
- או
- הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- או
- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל
- או
- אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקימת הרבנות הראשית לישראל (2 מתוך 3 יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר)
- יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה-OFFICE

קורסים והכשרות מקצועיות- המנהל/ת יחוייב לסיים בהצלחה- תעודת הוראה, לא יאוחר מ-3 שנים מתחילת מינויו.

ניסיון מקצועי:

- עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור- 3 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך
- עבור הנדסאי רשום- 4 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך
- עבור טכנאי מוסמך- 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחום הגיל הרך





ניסיון ניהולי:

- 3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

הגבלת כשירות:

1. עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
2. העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
 - ❖ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה
 - ❖ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך
 - ❖ הוכח למנהל הכללי שישי בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים
 - ❖ בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות

היקף המשרה: 100%

תחילת עבודה: מיידי

כפיפות: מנהל/ת מחלקת חינוך

מאפייני עשייה יחודיים: עבודה בשעות בלתי שגרתיות, עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.

דרגת המשרה ודירוגה: בהתאם להסכם הקיבוצי חינוך נוער וקהילה /מנהל מחלקה דירוג מח"ר מ.ד. 38-40

דגשים:

1. בקשה שתוגש ללא המסמכים הנדרשים (לרבות שאלון למועמד בדבר הצהרה על קרובי משפחה וניגוד ענייניים) להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף והבקשה לא תידון.
2. כחלק מהגשת מועמדות חובה למלא שאלון למועמד – לצפייה בטופס לחצו כאן
3. מועמד עם מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.
4. מתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת באופן הולם בקרב עובדי הרשות המקומית, אם הוא בעל כישורים דומים לכישורי שאר המועמדים.
5. המכרז פונה לגברים ונשים כאחד.





הנחיות להגשת מועמדות:

1. קורות חיים.
2. תעודות השכלה (במידה והתואר מחו"ל יש לצרף אישור הועדה להערכת תארים במשרד החינוך על שקילות לתארי השכלה גבוהה המקובלים באוניברסיטאות בארץ).
3. אישורי העסקה (כולל תאריכי העסקה מלאים והיקף משרה) המעידים על הניסיון הנדרש וכל חומר רלוונטי אחר.
4. מסמך הצהרה על קירבה משפחתית (מצ"ב)
5. שאלון למועמד (מצ"ב)

מועד פרסום המכרז: שלישי כ"ג שבט תשפ"ב (25.01.2022)

קורות חיים **בצירוף** מסמכים נדרשים

יש להעביר עד שלישי ז' אדר א' (08.02.2022) שעה 12:00

למייל: jobs@kedumim.org.il נא לציין את שם המשרה.

איש הקשר לעניין מכרז זה הינו: שרית דוד 09-7778016

