



אדר א תשפ"ב

בס"ד

לכבוד

מנהלי מחלקות

עובדי המועצה/חברה/מרכז קהילתי

הנדון: חופשות מרוכזות לשנת 2022 - עובדי מנהלה

מכסת החופשה השנתית לעובדים **במשרה מלאה** במשכורת חודשית הינה עד 22 יום בשנה (עובד במשרה חלקית – הזכאות נגררת באופן יחסי למספר ימי העבודה בשבוע), לפי הסכם החוזה עליו הוא חתום. **בנוסף, כל עובד (בהתאם לתנאי העסקתו) זכאי ל 2 ימי בחירה בשנה, בהתאם לוותק עבודתו.** (עובד עם וותק של חמש שנים ומעלה זכאי ל 3 ימי בחירה בשנה)

שנת 2022 תצא המועצה לחופשות מרוכזות כדלהלן:

1. **חופשת פורים** – י"ד אדר (17.03.22) יום בחירה
2. **חופשת פסח** – י"ג ניסן עד כ"א ניסן (14.04.22-22.04.22) סה"כ כ-3 ימים
3. **ערב שבועות** – ה' סיון (04.06.22), מאחר ויוצא בשבת ללא הורדה בחופש כלל
4. **תשעה באב** – י' אב (07.08.22) יום בחירה (מאחר וט' באב יוצא בשבת נדחה ליום ראשון)
5. **חופשת קיץ** – י"ח עד כ"ב אב (15.08.22-21.08.22) - סה"כ 5 ימים
6. **ערב ראש השנה** – כ"ט אלול (25.09.22) סה"כ כחצי יום
7. **ערב יו"כ** – ט' תשרי (04.10.22) כחצי יום חופש
8. **חופשת סוכות** – י"ד עד כ"ב תשרי (09-17.10.22) סה"כ כ-3 ימים

סה"כ כ-12 ימים.

יתרת ימי החופשה תנוצל על פי בחירת העובד בהתאם מראש עם מנהלו הישיר, ככל שיש ברשותו ימי חופשה, לא ניתן להיכנס ליתרת חופש שלילית על חשבון החודשים הבאים.

מנהל שמי מעובדיו מעוניין לשנות באופן פרטני מתאריכים המוזכרים לעיל, מתבקש לפנות למנכ"ל לקבלת אישור.

נוהל זה אינו חל על עובדי מוסדות החינוך (כגון: סייעות, מטפלות) אשר להם כללים אחרים לגבי ניצול החופשה.

על מנהלי המחלקות לנהל את החופשה במחלקתם ולוודא ניצול חופש. כמו כן, בזמן חופשות מרוכזות כאשר המחלקה נסגרת (בתיאום ובאישור) יש להעביר הודעה לדף המידע במייל: dafmeyda@gmail.com

נשמח להשיב לכל שאלה, שעות מענה טלפוני: ימים א,ב,ד,ה בין השעות 08:30-13:00

בברכה,

שרית דוד

מנהלת משאבי אנוש

